

Indenrigs- og Sundhedsministeriet
Mail: sum@sum.dk
CC: taar@sum.dk

Dato:
14-02-2024

Høringssvar til udkast til bekendtgørelse om drift m.v. af den fælles digitale infrastruktur, bekendtgørelse om adgang til og registrering m.v. af lægemiddel- og vaccinationsoplysninger og bekendtgørelse om pligt til at registrere logoplysninger og indsigt i logoplysninger

FOA vil gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar.

FOA finder det positivt, at der med bekendtgørelserne sikres hjemmel til at medarbejdere i sundhedsvæsenet fremover kan fremgå med anden entydig identifikation i sundhedsvæsenets tværgående IT-systemer. FOA har imidlertid en række bemærkninger i relation til de foreliggende udkast, som vedrører:

- Tidsbegrænsning på 90 dages pseudonymisering samt muligheden for forlængelse af en pseudonymisering – FOA ønsker som udgangspunkt ingen tidsbegrænsning
- Udlevering af medarbejders identitetsoplysninger – FOA mener, at mulighederne for at udlevere navneoplysninger skal begrænses
- Logning af sundhedspersoners CPR-numre – FOA mener, at medarbejdernes CPR-numre ikke længere skal indgå som en del af logningen.

Ovennævnte bemærkninger vil blive uddybet i det følgende.

Tidsbegrænsning på pseudonymisering

Af bekendtgørelserne fremgår det, at der indføres en tidsbegrænset pseudonymisering (anvendelse af anden entydig identifikation) på 90 dage i de omfattede logs. FOA undrer sig over tidsangivelsen på 90 dage, og ser det som en betydelig forringelse af den medarbejderbeskyttelse, som muliggøres i den eksisterende logningsbekendtgørelse. Den eksisterende logningsbekendtgørelse fastsætter ikke en tidsbegrænsning for, hvor længe sundhedspersoner kan fremgå med anden entydig identifikation.

Derfor ser FOA med stor bekymring på tidsbegrænsningen for pseudonymiseringen og savner en argumentation for, hvorfor Sundhedsministeriet lægger op til at begrænse pseudonymiseringen til 90 dage. Samtidig mangler FOA svar på, hvad der skal ske efter de 90 dages pseudonymisering. Kan Pseudonymiseringen forlænges? Og i så fald hvor lang tid? Og hvad vil det kræve at forlænge en pseudonymisering? FOA ønsker som udgangspunkt ikke en så kort

FOA

Stauings Plads 1-3
1790 København V

Telefon:
46972626

Direkte telefon:
31790841

www.foa.dk

tidsgrænse – den bør enten helt afskaffes eller som minimum forlænges betydeligt.

FOA, DSR og andre organisationer har i flere år arbejdet for bedre beskyttelse frontlinjepersonalets navne. Det har vi, fordi digitaliseringen har betydet, at patienter med mindre gode hensigter let kan finde frem til medarbejdernes fulde navn via journalsystemer. Det har ført til episoder, hvor ansatte har modtaget ubehagelige beskeder, trusler og uventede besøg på hjemmeadressen. Pseudonymisering har derfor haft til formål at skabe sikkerhed og tryghed for personalet ved at forebygge episoder som de nævnte.

Det er FOAs opfattelse, at en pseudonymisering på 90 dage på ingen måde vil sikre medarbejderne hverken den sikkerhed eller tryghed, som pseudonymiseringen oprindeligt var tiltænkt. Samtidig bekymrer det os, at der endnu ikke foreligger klare retningslinjer for, hvad der skal til for at udløse en pseudonymisering. Dette ønsker FOA klarlagt hurtigst muligt, særligt med henblik på den potentielt korte implementeringsfrist.

Udlevering af medarbejdernes identitetsoplysninger

Alle tre bekendtgørelser fastsætter, at behandlingsstedet efter anmodning fra patienten skal udlevere oplysninger om identiteten på personen bag pseudonymiseringen, medmindre afgørende hensyn til private interesser taler imod.

FOA mener, at dette skal ændres, og at behandlingsstedet kun skal udlevere navnet på medarbejderen, hvis det er i overensstemmelse med de almindelige regler om aktindsigt, herunder i offentligt ansattes navne. Reglerne om aktindsigt er begrundet i hensynet til borgernes mulighed for at afdække ulovligheder eller uregelmæssigheder i den offentlige forvaltning. Det er FOAs opfattelse, at dette hensyn fortsat kan varetages, uden at medarbejdernes navne udleveres. Det er vigtigt, at medarbejdernes sikkerhed og rettigheder også vægtes, når patienter anmoder om medarbejdernes identitetsoplysninger.

Logning af CPR-numre

Af både logningsbekendtgørelsen og bekendtgørelsen om drift m.v. af den fælles digitale infrastruktur fremgår det, at logningsoplysningerne indeholder fornavn, efternavn, autorisationsnummer eller CPR-nummer samt titel. FOA mener ikke, at medarbejdernes CPR-numre bør anvendes i den borgerrettede logning, da CPR-nummeret ikke er relevant i denne sammenhæng.

Medarbejdere uden autorisation, som fremadrettet vil skulle have adgang til relevante patientoplysninger, vil skulle logges med CPR-nummer. Da CPR-nummeret er yderst personligt, mener FOA ikke, at det bør anvendes i logningen. I stedet bør medarbejdere uden autorisationsnummer tildeles en anden entydig identifikation, så arbejdsgiver altid vil kunne finde frem til, hvem der står bag evt. journalisering og opslag i systemet.

Derfor opfordrer FOA til, at Sundhedsministeriet benytter lejligheden til at ændre logningsbekendtgørelsen således, at medarbejdernes CPR-numre ikke længere skal indgå som en del af logningen. Dette bør ændres i både logningsbekendtgørelsens § 1, stk. 2, nr. 1, litra c, og i bekendtgørelsen om den fælles digitale infrastruktur § 6, stk. 2, nr. 1, litra c.

Der er behov for bedre beskyttelse af medarbejderne

Afslutningsvist vil FOA gerne gentage det budskab, som vi sendte til sundhedsministeren i august 2023 sammen med en række andre organisationer. FOA mener fortsat, at ansatte i borgernære funktioner (eksempelvis i sundhedsvæsenet, i psykiatrien eller på offentlige og private bosteder) som udgangspunkt bør identificeres i journalsystemer mv. med anden entydig identifikation end det fulde navn (pseudonymisering). Formålet hermed er at sikre en bedre beskyttelse af ansatte i borgernære funktioner.

FOA mener ikke, at forslaget om 90 dages pseudonymisering er tilstrækkeligt til at sikre medarbejderne den beskyttelse og tryghed, som de fortjener. Forslaget om 90 dages pseudonymisering efterlader os derfor med flere uopklarede spørgsmål, ligesom FOA betvivler den effekt, som forslaget måtte have ift. at forebygge ubehagelige oplevelser for personalet i vores sundhedsvæsen.

FOA stiller sig naturligvis til rådighed, hvis der er behov for uddybning eller drøftelse af vores bemærkninger.

Venlig hilsen



Tanja Nielsen
Formand for social- og sundhedssektoren